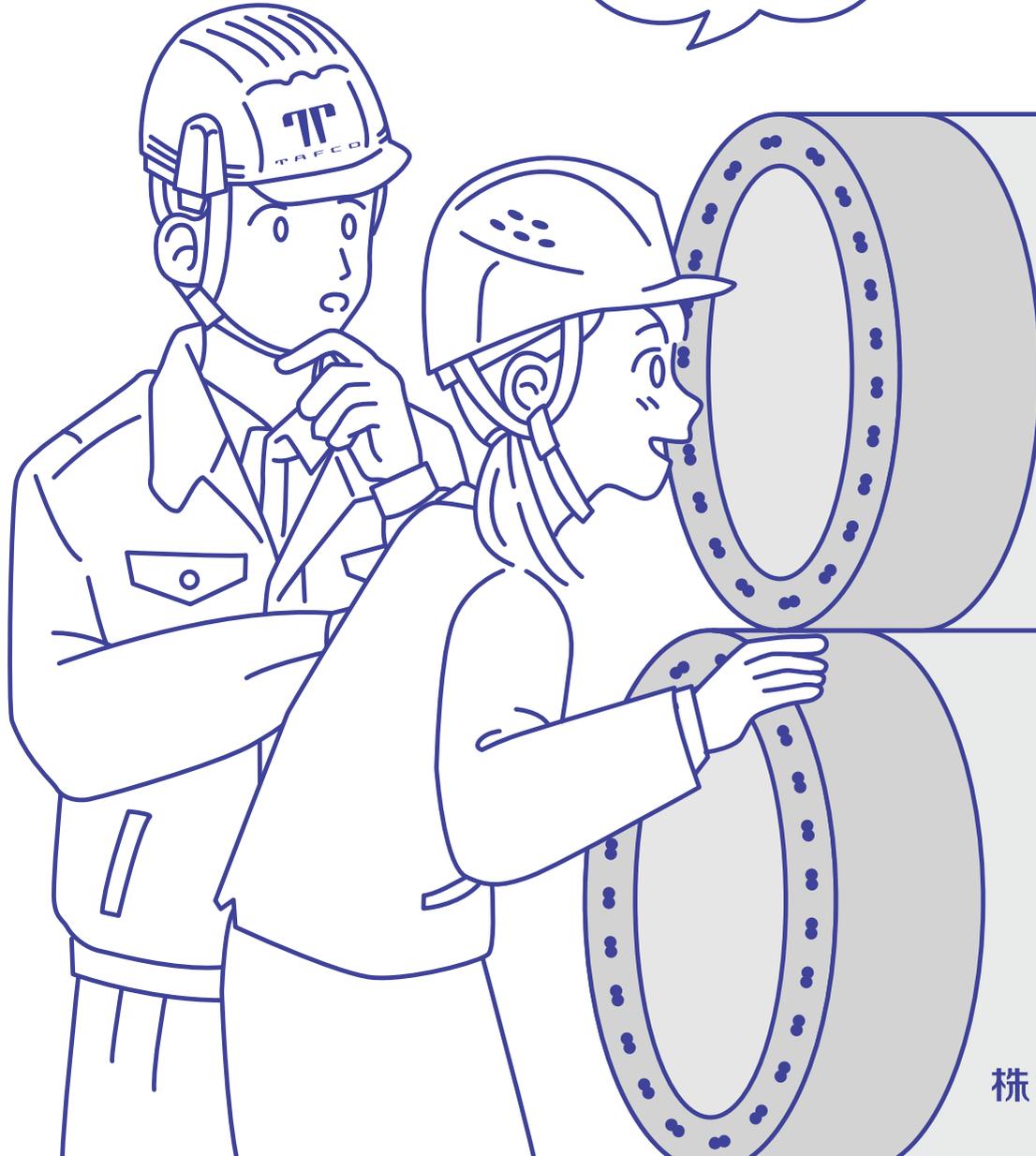


採用案内

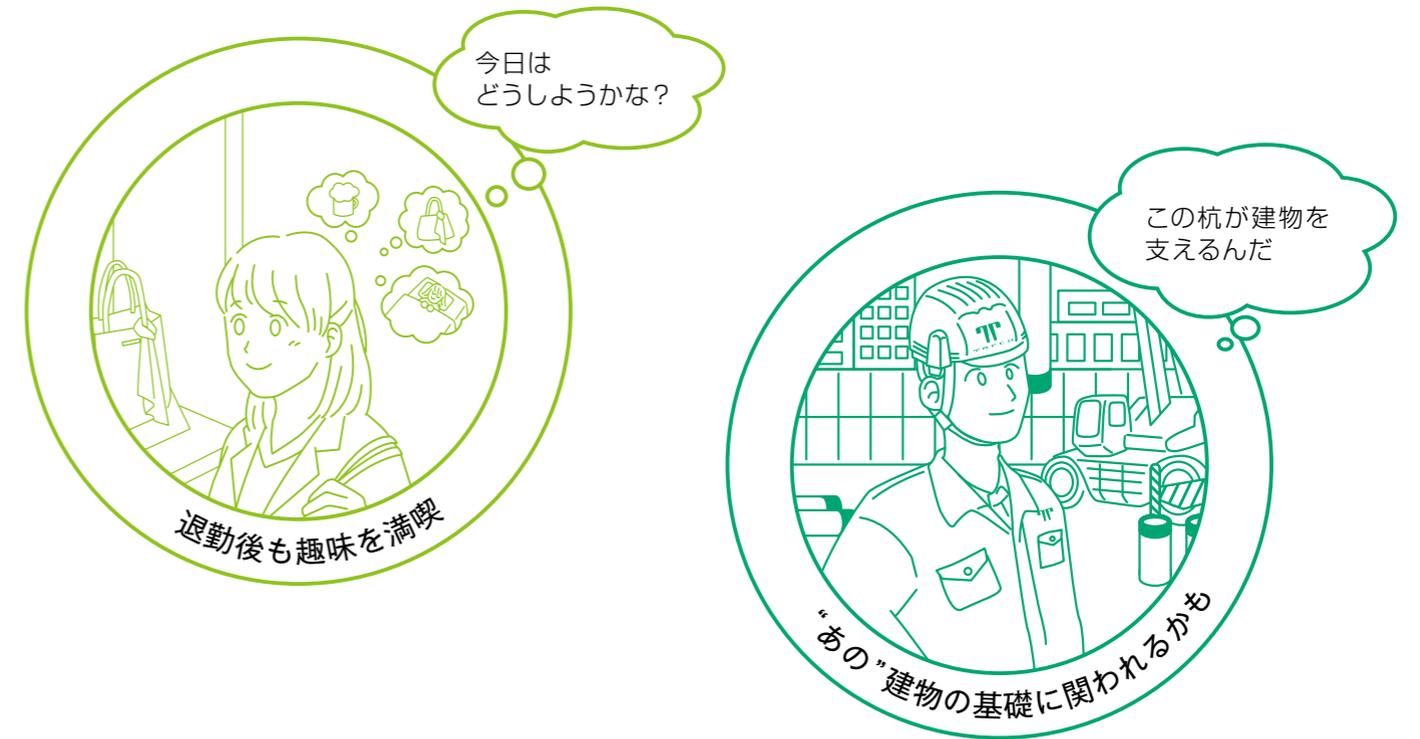
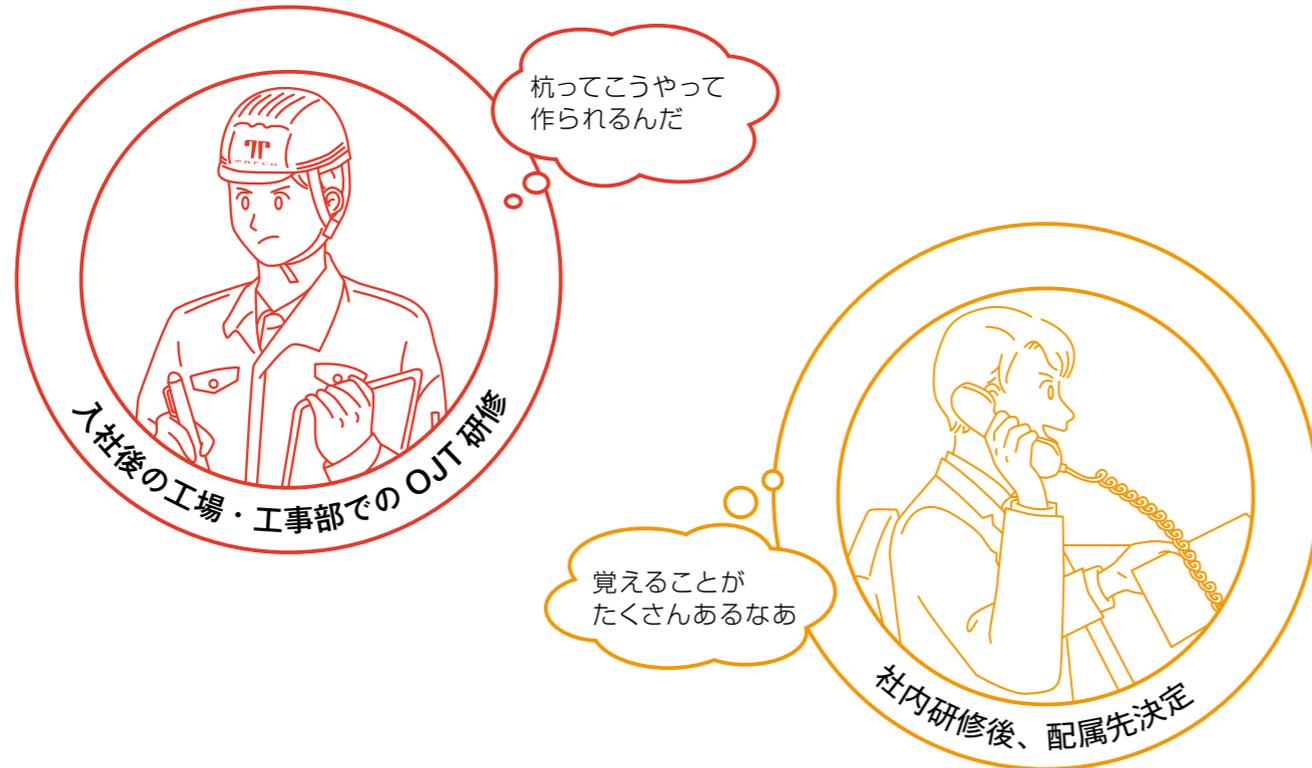
わたしの未来
覗いてみよう♪



株式会社トヨタアサノ

未来を支える基礎づくり ～1人1人の確かな技術力～

私たちは、関東を中心にコンクリートパイルの製造と施工を行う会社です。コンクリートパイルは建物を支える基礎なので普段は見えませんが、学校、病院、道路等の公共施設から、マンション、ショッピングセンター、工場等の民間建築まで、社会に無くてはならない建物の基礎に使われています。私たちは、基礎設計のコンサルティングから杭の製造、施工まで一貫して高い品質のサービス・製品をお客様に提供しています。



未来を支える基礎づくり	02
人事担当部長インタビュー	04
先輩社員インタビュー	06
会社概要・業績・大株主・社員データ	18
主な勤務地・福利厚生	19
採用情報・採用方針	20
サークル活動・インターンシップ	21



人事担当部長 インタビュー

吉田 卓也

Takuya Yoshida

管理本部
管理部 部長



普段はどのようなお仕事をされているのですか？

いわゆるヒト・モノ・カネという経営資源を管理し、有効に活用できるようにする管理部という部署で部長についています。管理部門の仕事は、人事、総務、法務、経理、財務など多岐にわたりますが、人事関係、特に採用活動というインターンシップや会社説明会の実施、大学訪問ですね。その他に業務会と言って、部長以上が集まる会議の進行を行ったり、資金調達などの財務、会計監査対応などの経理関係を担当もしています。

採用活動について教えていただけますか？

会社説明会は基本的に「学生からエントリーがあればその都度行う」という体制をとっていて、学生の好きな時に受けることができます。一対一になることも多く、福利厚生、残業、有給休暇の取得についてなど、気になる部分に関して、なんでも答えるようにしています。

インターンシップも同様に学生の予定に合わせ、その都度スケジュールを組んでいます。正直に言えば大変ですが、経験できてよかったという声を聞いたり、インターンシップを機に入社を決めた社員の存在が励みになってますね。学生にどんな会社か知ってもらおうと同時に、会社が学生の考えを知るいいきっかけにもなっています。

どのような学生さんを採用したいですか？

学歴は関係なく、熱意や「自分はこうなりたい」というものを持っている学生がいいですね。建造物の基礎を作っている会社ですから、物自体が目の目を見ることはないのですが、自分が作ったものが社会の役に立っているんだと自負を持ってもらいたいです。

仕事は人生において大事な一部分だと思っているので、成長したいという人に対して、管理職の立場から常にサポートしたいという気持ちがあります。

貴方が考える当社の魅力を教えてください。

まずは社長をはじめ会社全体の姿勢ですね。いいと思ったらやってみる。どんなことでも試してみようというような活気が魅力です。採用に関してもそうですが、業界的に見ても若返りが進んでいると感じます。

あとは長く付き合っていける会社ということ。終身雇用が薄れてきていると言っても、長く居れば居るほど、その人が活躍できるような会社だと思っています。基本的に風通しがいい会社だなと感じます。いい意味で上も下もないような。言うべきことが言えるような社風ですかね。我々の世代から比べると、若手社員のいいところを褒めながらアドバイスしていくというふうには会社も変わってきていますね。とは言っても工場や工事現場では危険が伴う作業のため厳しくなるときもあります。

社宅制度や今年4月から始まる奨学金の返済補助制度、資格取得支援などのサポート体制も魅力の一つだと思います。

気になることは
なんでも聞いてみよう！



就職活動中の君へメッセージ

思いっきり遊ぶことやアルバイトなど、学生の時にしかできない経験をたくさんして欲しいです。学生のうちに自分の見聞を存分に広げて下さい。そこで培ったものが入社してから役立ったり、息抜きになったりということもあると思います。

入社した社員が活躍できるようなお手伝いができればと思っています。



*インターンシップについてはP.21をチェック！

— 営業職 —

松本 茂

Shigeru Matsumoto

山静パイル営業部 静岡営業所
2018年入社 / 下関市立大学卒業



私の今日のスケジュール

- 9:00 出社、まずはメールチェックしお客様に返信
- 9:30 営業部内の週例会議に参加。進捗状況を報告し、今後の対応策を練る
- 10:30 担当物件の見積りや提案資料を作成
- 12:15 昼食はお客様への訪問時間に合わせて、調整しながら食事することが多いです
- 13:30 セネコンへ訪問営業、見積り提案、工事工程の段取りなどを説明
- 15:30 帰社後は、修正見積りや段取り変更した計画書を作成
- 17:30 担当物件の試験杭立ち合いのため、明日の準備
- 18:30 明日に向けて、帰宅

普段はどのようなお仕事をされているのですか？

営業ですが飛び込みで行くのではなく、基本的には決まったお客様のところに営業をしています。例えば「こういう物件があるんだけど、杭を使うかどうか検討してくれないか？」といった相談が来たら、物件情報を確認し、資料を見て計算部門に依頼をかけます。そうすると、こういう杭のスペックでどうかという提案資料が来るので、その情報を基に見積りして原価を出し、これくらいになりますよとお客様にご提案します。お客様が提案内容に納得して話が進み杭の受注が決まれば、製品発注や工事日程調整なども行います。実際に物件が着工となり完了したら最終的に代金請求をして、お金をもらうところまでが仕事ですね。

どのようなところにやりがいを感じますか？

1つの物件に対して、引き合いがきた段階から、施工が終わってお金をもらうまで全てに関わっているため、終わった時に現場に対して愛着が湧くんですね。当社は基礎工事なので、工事が完了した物件はそこから建物が建つのは実際1年後くらいなんですけど、早いものだと、去年の8月くらいに施工した物件が、事務所の近くでほぼ出来

上がっているんですよ。そういうのを見るとやっぱり嬉しくなりますね。自分が仕事で関わったものが形に残っているの、多分工事部のみんなも同じかもしれないですね。

上司からも、この物件はトーヨーアサノがやってこういう苦労があったみたいなのを聞くんですけど、いつかそういうことを言えるようになりたいということが、やりがいですね。

貴方が考える当社の魅力を教えてください。

1番は職場がアットホームなところですよ。仕事が詰まっても、ストレスが溜まっても愚痴も言えるし相談もできるし、すごくいい環境です。休日と一緒に出かけたり、自転車が趣味の所長に誘われて、一緒にロードバイクに乗ったりしています。

それから静岡地区だけかもしれませんが、沼津に本社があり長年やっているの、先輩社員から引き継いできた経験やデータを活かして仕事ができることです。特に東部に多いのですが静岡の地盤は特殊なんです。ボーリングデータだと大したことはなくても、特殊な装置を使わないと絶対掘れない地盤があるんですね。静岡の地盤の知識がないと途中で掘れなくなり、施工が滞って1ヶ月で終わる予定が数ヶ月かかったりするんですよ。うちは地域に根付いてやっていて設計士やゼネコンの方よりも杭工事については熟知しているので、設計の段階から、こういうふうに施工した方がいいですよと提案できるんです。



就職活動中の君へメッセージ

仕事を選ぶときに自己分析をしっかりと、自分がどういう人間で、どういう仕事に合っているのかをよく考えて、『大企業』とかに囚われず、やりたいことを見つけてもらいたいですね。

私も学生の時に自分が働いている姿を想像してみて、やっていけそうだなと思ったので、今があります。

松本さんの

“積極性”がいいね！👍

松本君は、入社2年目から営業職を任せられ、会社の顔としてこれからの活躍が期待されています。仕事上わからないことは何でも積極的に聞き、こちらの方が良いと感じたことに対しては意見をしっかりと伝える頼もしい存在です。またコミュニケーション能力にも優れており、取引先のお客様ともすぐに打ち解けて頑張っている様子です。これからも、もっと仕事の幅を広げ、積極性は決して忘れずに、頑張ってもらいたいです。期待しています!!



池谷 好弘

山静パイル営業部 副部長
静岡営業所 所長



先輩社員 インタビュー

— 営業職 —

山路 麻未

Mami Yamaji

開発営業部 技術営業課
2015年入社 / 宇都宮大学卒業

私の今日のスケジュール

- 9:00 出社、まずはメールチェックし、一日の仕事を組み立て
- 9:30 担当物件をひたすら構造計算。当社、お客様どちらにとっても最適な提案を追求
- 12:15 昼休み
- 13:00 新しい技術や構造計算方法、最近のお客様の要望について、勉強会を開催
- 14:30 勉強会の後も、担当物件をひたすら構造計算を行います
- 18:00 今日のノルマを達成したので、帰宅

普段はどのようなお仕事をされているのですか？

開発営業部には、営業部門と設計部門があり、私は設計部門で杭の設計を担当しています。仕事を受注したら、お客様とやりとりし、見積書を作成、電話でヒアリングしながら設計を行なっていきます。技術営業課に異動してからようやく1年とまだ始めたばかりで勉強の日々です。最初の頃は、お客様との電話で質問されても、その場で判断ができず、「確認して折り返します」という返答が多かったのですが、最近では自分で判断できることも増えてきました。隣の席の先輩に、わからないことはすぐ聞いています。先輩方も気を遣って聞きやすくしてくれているのか、「聞き辛いな…」ということを感じたことがなく、距離が近いのはとても有り難いです。

どのようなところにやりがいを感じますか？

初めてのときは、10聞かないと理解できなかったことが、2回目は8聞いたら理解できた、さらに次は6聞いたら…、と実感できていて、今はとくに楽しい時期だなと感じています。設計の仕事は、物件毎にお客様と仕様を考えて進めていくので、いつも新しい

仕事をしてる感覚になり、大変ですがとてもやりがいを感じます。今後は、自分が設計に携わったものが実際の建物になっているのを見るのが目標です。大規模なプロジェクトでは、建物が建つまで長い時間がかかるので。トーヨーアサノでの担当領域である基礎工事が終わってから、しばらくして建物が完成するわけですが、建った後にわざわざ現地に見に行く先輩もいるので、私もいつか自分が設計した建物を見に行ける日を楽しみに日々頑張りたいです。

貴方が考える当社の魅力を教えてください。

雰囲気が多面的に柔らかいところが良いと思っていますね。入社した当時、先輩社員たちの会話を聞いて、堅苦しくないんだなと感じました。上の方と冗談を言い合ったりすることも多く、良い意味であまり垣根を感じずにいられていると思います。

あとは、聞きやすい雰囲気があることだと思います。設計部に異動して来ても「聞き辛い」と感じたことはないですね。だから自分も、質問されやすい人になろうと心がけています。同じことを2回も3回も聞くと「それ前言ったよね」と聞き辛い雰囲気になる人もいると思うのですが、そういうのは全く感じないです。私も別に何回聞かれても気にはしませんし。多分トーヨーアサノの人は、そういう方が多いように思います。自分が聞く側になったときにも、そういう雰囲気はすごく有り難いと感じますね。



就職活動中の君へメッセージ

人によって会社に求めるものや自分が楽しめる分野、大変に思う分野が違うと思います。ネットだけの情報では個人にあった欲しい情報を収集することは難しいので、説明会などで直接社員の人から情報収集すると良いと思っています。

また、その会社の人との印象は就職したら毎日の居場所になるので、とても大事な部分だと思います。

山路さんの

“伝える姿勢”がいいね! 👍



酒井 春菜

開発営業部 技術営業課
主任

山路さんは、この部署に配属されて1年でまだ分からないこともあります。分からないことは分かるまで質問し、お客様のご要望に対し、地道に最後まで対応することができます。上司や先輩に対しても、自分の考えをしっかりと伝えている姿は頼もしい限りです。私自身、出産後の育児休業期間を経て、上司や同僚の協力のおかげでこの部署で働くことができているし、同じ女性として、これからのキャリアアップに期待しています。



— 工事施工管理職 —

若林 将人

Masato Wakabayashi

工事部 工事管理課
2018年入社 / 大原法律公務員専門学校卒業

私の今日のスケジュール

- 8:00 作業確認、ラジオ体操、
工程打ち合わせ(朝礼)
- 8:30 現場作業開始、品質確認や
写真撮影などの施工管理を行う
- 12:00 現場で一緒に働く人たちとともに
食事をして、午後の英気を養って
います
- 13:00 GC担当者との工程等の
打ち合わせ(中礼)
- 13:15 午後現場作業開始
品質確認や写真撮影などの
施工管理を行う
- 16:00 後片付けや明日のための準備を
して、スムーズに開始できるよう
心掛けています
- 16:30 今日の施工に関する報告書
を作成し、GCへ提出
- 17:30 帰宅



普段はどのようなお仕事をされているのですか？

工事部で、施工現場に出て現場の管理を行っています。朝早く現場に行き職人さんや元請けさんと打ち合わせして、作業中の管理に入ります。大体チームで6人から8人が自分の下につくような形になります。大きい現場になると20人くらいで、今日は、この人はここについてやってもらうとか、一人一人の業務を全部管理するので大変ですね。現場では元請けさんから指示を受けることもあるし、自分がベテランの職人さんに指示することもあるので、コミュニケーションは仕事で一番大変なところだと思います。

現場に直行直帰なので、オフィスにいるよりも外にいる方が長いですね。1ヶ月に数日しか事務所へは戻ってきません。仕事の報告は専用アプリで行い、上司に確認してもらいます。同僚が担当している他の現場の状況を見ることもできます。

現場の雰囲気はどのような感じですか？

今の現場はいい雰囲気です。慣れ親しんだ職人さんやゼネコンさんとやると、やっぱりいい雰囲気になりますね。現場に

出ると基本的に初対面の職人さんが多くなります。2、30人くらいの人数になると、スムーズに仕事ができるように、まず名前を覚えます。名前を覚えて何か頼む時に名前を呼ぶようにしています。

そういう細かいところが大事ですね。それから私たちは職人さんからすると、お客様の立場になるので、職人さんにリスペクトはあるけれども、あまり下手に出過ぎず言うところはしっかり言うようにしていますね。そのバランスが難しくて、最初はとても苦労しました。

身についたと思うスキルは何ですか？

ダントツでコミュニケーションスキルですね。元々人と話すのが苦手で仕事に対して不安もありましたが、現場管理でベテランの職人さんやゼネコンの方たちとの難しいコミュニケーションを経験することで改善されました。

入社当時は話す話題がないので、話が合うように趣味を聞いて調べていました。音楽や野球が趣味だったり、色々ありましたね。最近は、会社の方にゴルフを勧められ、クラブ一式もらったのでコミュニケーションツールにいいかなと思ってやっています。何にしても話すことが仕事なので、一番身に付くし一番面白いところだと思っています。



就職活動中の君へメッセージ

いまだに迷いながら仕事をするのもあるので、全部答えを出さずに会社に入っても、模索しながらやれば大丈夫かなと思います。

私もやりたいことが決まっていなく、とりあえずやってみようと思って入社し、今はやりがいを感じて仕事をしています。

若林さんの

“経験から学ぶ姿勢”がいいね！

若林くんは、一度教えたことをしっかりと理解し、意図を把握したうえで私たちが指示する前に行動に移すことができます。積極的に行動するが故、失敗することもあります。失敗を失敗のままにすることなく、成長への活力にしています。その姿勢は、先輩ながら見習わなければと日々感じています。

今の積極性は決して忘れずに、頑張ってもらいたいです。



海老澤 朗

工事部 工事管理課
課長補佐



先輩社員 インタビュー

— 研究開発職 —

菅原 岳美

Takemi Sugawara

技術部 技術課

2018年入社 / 宇都宮大学卒業

私の今日のスケジュール

8:00 実験工事実施のため、現場にて作業内容および試験工程の確認・打合せ

8:30 実験工事開始、新工法に必要な品質データ項目を確認・記録

12:00 実験工事を行っている上司や先輩と一緒に昼食をとり、事務所にいる時は、ほとんど外食しないので楽しみです。

13:00 午後もまだ実施できていない様々な試験を実施

16:30 後片付けをして、明日からのデータ整理や分析のため試験結果を大切に保存

17:00 帰宅して明日からのデータ整理や分析のためしっかりと休みます

普段はどのようなお仕事をされているのですか？

技術部で主に杭材開発、現在ある杭の評定の取り直し・更新をしています。杭を建設材料として使うためには日本建築センター(BCJ)に申請し、許可を取ります。評定には期限があるので、数年おきに更新する必要があるんですね。新しい素材が開発されると、より強度の高い杭を作るために軽微変更していったり、開発をしたりしています。

杭材に関しては工場、工法に関して工事部の人間とコミュニケーションをとりながら新しい杭の製作や現行品のマイナーチェンジに携わっています。

学生時代はどのようなことに力を入れて学んでいましたか？

元々大学でコンクリートの研究をしていました。コンクリートを練って、潰してという実験から強度の測定などですね。化学的な要素があって、何と何を混ぜるとどうなるか、理論どおりなのかなど考えていくのが楽しかったです。仕事ではどちらかというと構造力学、地盤、土質の知識が必要なのですが、実は学生時代は苦手でした。

どのようなところが大変ですか？

実験のデータ整理ですね。開発して終わりではなく、実際に製品として世に出すためには多くのエビデンスが必要で、理論的に正しいのか、見直しが必要なのかを実験を通して検証するんです。取得したデータはものすごい量になり、数字のままでは説明も難しく、理解してもらえないのでわかる形にします。大変な作業ですが、製品にとって必要不可欠な作業ですね。

どのようなところにやりがいを感じますか？

完全に新しい杭の開発に携わったことですね。元々は先輩が担当していたものを引き継いで、長年やっていた開発が終わり、評定を取得できたときは嬉しかったです。

今後の目標は1級土木施工管理技士の資格取得ですね。講習会や教材代に関しても会社がサポートしてくれるので、モチベーションになります。

二次設計といって大地震などを想定して建物が倒れないことを目的とした設計があるのですが、今年できた新しい指針に対応できるような設計、計算方法を日々勉強していきたいです。



就職活動中の君へメッセージ

就職活動では、初めて経験することがいくつかあると思いますが、社会人になってからも初めてのことが多くあります。慣れない事は勿論、苦手意識を抱くようなことも経験すると思いますが、硬くならず広い視野で挑戦することが大事かと思っています。

菅原さんの

“探究心”がいいね！👍



長澤 和彦

技術部 技術課
主任

菅原くんは、技術部にきてから間もないため、分からないことが多い中で専門性の高い難しい仕事を頑張ってもらっています。覚えることや理解することが多い中でも自分の中の疑問をきちんと消化し、日々地力を付けてきていると感じます。

これからの姿勢を持ち続け、なんでも任せられる頼もしい後輩になってくれることを期待しています。



— 管理事務職 —

服部 めぐみ

Megumi Hattori

業務部 業務課

2017年入社 / 駒沢大学卒業

私の今日のスケジュール

9:00 出社、まずはメールチェック
本日実施する業務の整理

9:30 電話対応、来客対応
社員の旅費・経費の精算

12:15 昼休みはお弁当を持参して
みんなと食べることが多いですが、
たまに外で食事します

13:00 午後は郵便物を仕分けてから
請求書を処理

15:00 やっぱ3時になると、
お菓子休憩が必要ですね

15:15 次の日に会議があれば
会議資料の準備をして、
応接室などを片付ける

17:45 帰宅



普段はどのようなお仕事をされているのですか？

業務部で、現在入社3年目です。普段は事務所の6階で勤務していて、基本的には何でも屋さんです。社員の外出時の交通費などの精算、出勤簿の処理、あとは杭の工事にかかった費用をシステムに入力、請求書の処理などですね。

毎月、月次に届いた請求書を私がシステムに入力し、他の方が支払いをするという流れです。請求書には工事分と材料分の2種類があって、私は工事分の請求書の入力を担当しています。

経理もやりつつ、事務もやりつつ、他には電球を変えたりなど何でもやる感じですね。

どのようなところにやりがいを感じますか？

みんなが仕事しやすくなるかなと思ってやった小さな工夫に気付いてもらえたりすると嬉しいです。他には、積極的に好きな資格を取っていいよ、という社風なので、自分が興味のある資格を取って、自分次第で成長できるというのがやりがいですね。まずは簿記からと思っていますが、建設業経理士というのがあって、取ったほ

うがいいと推奨されているので、ゆくゆくは取りたいです。資格の取得に掛かる費用は受験料だけでなく、問題集なども会社が負担してくれるので手厚いと思います。資格取得に向けて上司と勉強会をしている部署もありました。

貴方が考える当社の魅力を教えてください。

人ですね。みんな距離が近いんです。業務部は女性が多いのですが、同性の先輩には結婚された方、出産された方もいて、産休の制度など聞いたりできます。働いていて心身ともに安定しているので、ストレスは本当にはないです。残業時間もゼロに近いです。

事務所が新宿なので、帰りに友達や会社の方と買い物やご飯に行ったり。すごく楽しくて、それがきっかけで他の部署の方と仲良くなったりしますし、壁がないので分からないことはすごく聞きやすい環境で、何度聞いても怒る方はいないです。

入社の決め手は面接官や説明会の担当の方が私の人柄を本当に知ろうしてくれている感じで、一緒に働きたいなと思ったのが大きいですね。働いたら楽しいだろうなと思いました。

本当に働きやすくて「仕事行くのが嫌だ、行きたくないな」と思うことがないです。職場環境は恵まれていますね。



就職活動中の君へメッセージ

インターネットや書類だけではわからないことがたくさんあるので、志望度の低い会社でも、実際に足を運んでみることをオススメします。私も訪問してみただいぶ印象が変わった会社が多くありました。そこで雰囲気などを感じ取ることが大切だと思います。

服部さんの

“気配り”がいいね! 👍

服部さんは、仕事を教えるとすぐに覚え、正確に黙々と仕事を行っていますので安心して任せています。また、他部署の方がお願いごとをする際でも笑顔で頼みやすい雰囲気を作って対応しているのでみんなから頼りにされています。上司としては、頼もしい存在です。

これから新しい仕事や資格試験に挑戦してもらい、若い社員の目標の存在になることを期待しています。



大坪 浩

業務部 業務課
課長



先輩社員 インタビュー

—東京工場—

西田 哲也

Tetsuya Nishida

東京工場
2016年入社 / 砂川高校卒業

私の今日のスケジュール

- 8:00 出社、まずはラジオ体操
今日の作業打ち合わせ(朝礼)
- 8:15 製造されたパイルの品質状況を
全数チェック
- 11:30 午前にチェックした品質情報
データを整理
- 12:00 昼休み(工場内の食堂でみんな
でお弁当と一緒に食べています)
- 13:00 午後の作業確認
- 13:15 製造されたパイルの品質状況
データを全数チェック
- 16:30 午後にチェックした品質情報を
整理、明日の製造計画も確認
- 17:30 帰宅

普段はどのようなお仕事をされているのですか？

普段は中間検査といって、完成した杭が規格値内であるかなどを検査、確認しています。中間検査業務が終わり次第、出荷検査の方に応援という形で入っています。

具体的には、杭の長さの許容値内であるか、外観がひび割れてないか、といった様々な検査項目から外れたものがないかを検査していますね。検査したものはタブレットで数値を入力して、一括管理しています。ネームといって、杭に製品の情報を墨で刷るのですが、その情報に間違いがないか、写真を撮って色んな方が二重三重でチェックすることで品質が守られています。

どのようなところが大変ですか？

最初は規格値がすごく量があって、杭も似たり寄ったりで覚えるのが大変でした。先輩に教わったり、マニュアルを家でじっくり眺めたり、すごく時間がかかりました。入社してからもうすぐ5年目になりますが、もう今は杭を見れば大体のものがわかるようになってきたので、すごくスムーズになりましたね。

あとは、中間検査も出荷も大体3人で動いているのですが、出荷

は今2人です。夕方あたりにピークになるので応援に行きますが、3人はいないとピーク時はキツイですね。

入社を決めたきっかけはなんですか？

製造に興味があって、そこに絞って探していた時に3日間インターンシップをさせていただきました。それで工場の中に入ってみて、すごく刺激を受けました。見たことのないような大きさの杭、機械、クレーン。杭という存在もこれまでの人生であまり意識したことがなかったので、すごく刺激的で有意義な3日間でした。

それで直感でココだと決めて、採用面接を受けました。各部署を半日ずつ、小さい作業ですが体験でやらせてもらうこともできました。

色んな先輩方がいてお話を聞く機会もありましたし、すごくアットホームでした。

貴方が考える当社の魅力を教えてください。

私がインターンシップをして、一番最初に工場の規模の大きさに圧倒されました。

自分の体よりも大きなものを作る大変さ、楽しさ。そういうところだと思います。



就職活動中の君へメッセージ

私は高校を卒業後、トーヨーアサノ東京工場の作業職として入社しました。入社する前には、職場体験として実際の作業現場で見学をさせてもらい、諸先輩方の細かなずれも許さない妥協の無い作業に感銘を覚えました。会社説明会などで話しを聞いただけだと分からないことも、実際の業務を見せてもらうことができれば、より会社のことが知れると思います。

西田さんの

“責任感”がいいね！



山下 和寿

東京工場
作業長

西田君は、人一倍真面目に常に一生懸命取り組んでくれています。

製品の品質確認や製品検査を行う検査班に所属していますが、お客様により良い製品をお届けするため、日々の製品検査業務に厳しい目で取り組んでいます。仕事には厳しい西田君ですが、周りから話しかけられると明るい性格でコミュニケーションが取れる、頼りにしている部下です。



会社概要

会社名 株式会社トーヨーアサノ
代表者 代表取締役社長 植松泰右
本社所在地 〒410-0312 静岡県沼津市原315-2
設立 1951年(昭和26年)12月
資本金 7億2,042万円 東証2部上場(証券コード5271)
業績 売上高164億6,400万円
 経常利益12億4,900万円
 ※(連結)2019年2月期実績
事業内容

- コンクリートパイルの製造及び販売
- コンクリートパイルの杭打ち施工及びその他基礎工事
- コンクリートセグメントの製造
- その他 不動産賃貸業、保険代理業

事業所 本社(静岡県沼津市・沼津営業所を併設)
 東京工場(東京都西多摩郡)
 東京事務所(新宿区) 千葉営業所(千葉市)
 神奈川営業所(横浜市) 埼玉営業所(さいたま市)
 茨城営業所(土浦市) 仙台営業所(仙台市)
 静岡営業所(静岡市) 浜松営業所(浜松市)
 名古屋営業所(名古屋市) 大阪営業所(大阪府大阪市)
従業員数 270名(連結) 170名(単体) ※2019年2月28日現在
経営理念

- 「顧客第一」
- 「合理追求」
- 「人倫遵守」

業績

- 東京証券取引所第二部上場
 - コンクリートパイル
- 全国シェア第5位 関東シェア第2位**

業績の推移

単位：百万円

連結	2017年2月期	2018年2月期	2019年2月期
売上高	14,578	16,138	16,464
経常利益	20	712	1,249
当期純利益	△61	474	807

単位：百万円

単体	2017年2月期	2018年2月期	2019年2月期
売上高	11,539	13,507	14,879
経常利益	△109	631	1,230
当期純利益	△115	440	807

大株主

東洋鉄工株式会社 太平洋セメント株式会社
 株式会社静岡銀行 高周波熱錬株式会社
 スルガ銀行株式会社

社員データ

全社員男女比率 男性……………87.1%(148名)
 女性……………12.9%(22名)
過去3年間新卒社員定着率(2017-2019)
 ………………平均約79%
過去3年間新卒社員入社数(2017-2019)
 ………………合計14名

主な勤務地

東京工場 東京都西多摩郡瑞穂町富士山栗原新田161-1

- ・備品管理や請求支払などの管理事務
- ・生産管理や出荷管理などの工程管理
- ・製品開発や品質管理を行う品質管理



東京工場

沼津本社 静岡県沼津市原315-2

- ・総務、経理などの管理事務
- ・静岡方面の営業、工事



沼津本社

東京営業所

東京都新宿区新宿5-13-9 太平洋不動産新宿ビル5-6F

- ・売上管理や請求支払などの管理事務
- ・関東圏全体の営業、工事
- ・製品、工法開発などの技術部門



東京営業所(5・6階)

福利厚生

**2020年度より『奨学金返済支援制度』を開始。
若手社員の豊かな生活をサポート!!**

制度内容

入社まもない社員が安定した経済状況の下で、当社の業務に集中できる環境をつくるため、学生時代に借りた奨学金の返済を支援する制度です。
入社後10年間は、奨学金返済金額の一部について、会社が負担します。
※最大月額2万円(10年間の会社支援額最大240万円)

**自宅から通えない社員には、手厚い『社宅制度』!!
会社が家賃の約90%を負担します。 ※総合職のみ**

制度内容

勤務先まで遠く、自宅から通えない方が当社に入社した場合には、勤務先近くに社宅を借りて、そこに入居してもらう制度です。入社後10年間は、家賃の90%を会社が負担します。
※最大月額5万8,500円(10年間の会社支援額最大702万円)
入居者本人の希望に沿って、社宅は決定します♪♪

その他…●保養施設(湯沢、軽井沢等) ●外部教育機関受講料全額支援 ●資格・産休・育休取得支援 等

採用情報

募集職種 総合職

①営業職 ②工事施工管理職 ③研究開発職 ④管理事務職

給 与 ①② 月給22万7,000円(2020年4月初任給基本給予定、一律職種手当2万円含む)

③④ 月給20万7,000円(2020年4月初任給基本給予定)

諸 手 当 資格手当、家族手当、住宅手当(～9,000円)、ほか

昇給賞与 昇給/年1回、賞与/年2回(2019年度実績4.0カ月)

勤 務 地 ①各営業所、②・③東京事務所、④本社・東京事務所・東京工場

勤 務 時 間 ●本社 8:45～17:30 ●東京事務所・各営業所 9:00～17:45 ●東京工場 8:00～17:00

休 日 休 暇 年間122日(完全週休2日制、祝日、年末年始、夏季休暇)、誕生日休暇、有給休暇

保 険 社会保険完備(健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険)

待 遇 ・ 退職金、財形貯蓄、従業員持ち株会、社宅、定年後再雇用、保養施設

福 利 厚 生 奨学金返済補助、サークル活動(フットサル、マリンスポーツ)

▼詳細・申込受付は
こちらから



採用方針

当社の求める人材は、**努力を惜みず成長する意欲がある人**です。

当たり前のことですが、仕事をしていく上では「努力」とそれを支える「やる気」が不可欠だと考えています。

専攻に関しては、業務の性格から土木、建築、素材等の分野を学んでいると知識を活かすことができる場面は多くなりますが、これらの分野の予備知識が絶対に必要という訳ではありません。実際に文系学部を卒業した社員でも営業や工事で活躍している人はたくさんいます。会社に入ってから仕事や勉強を通じて学ばなければいけないことは多くあり、一步一步ステップアップすることで杭のプロへと成長していきます。



サークル活動

- ◆フットサルサークル
- ◆マリンスポーツ同好会



インターンシップ

業界がわかる！トヨタアサノが分かる！1DAYインターンシップ！！

◆体験できる職種

営業職・技術職

◆インターンシップ内容

1 工場見学
コンクリートパイルの
製造過程や先輩社員の
仕事を見学できます。

2 工事現場見学
実施工現場での施工管理
業務を見学できます。

3 就業体験
コンクリートの強度測定
体験！硬いコンクリートを
壊してみよう！

4 設計体験
実際の建物について、
構造計算をしてみよう！

※インターンシップは実施する時期などによって変更となる可能性がありますので、随時ご連絡致します。

※体験できる職種によってインターンシップ内容が異なります。

交通費は、全額負担 昼食付です。

【ご不明な点、ご質問等はこちらへ】

株式会社トヨタアサノ 総務課 担当：大川

電 話：055-967-3535

F A X：055-966-2524

メール：soumu@toyaoasano.co.jp

H P：http://toyaoasano.co.jp



いかに上手に正確に掘るか？

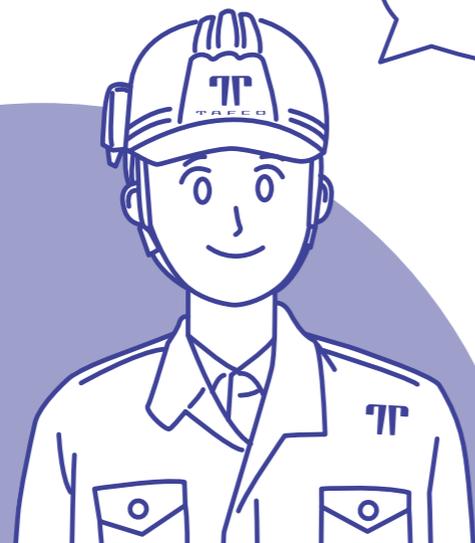
技術の追求は続く

構造物を支えるコンクリートパイルの施工は、
地面を掘削して杭を埋めていきます。

いかに上手に、正確に掘るかが私たちの腕の見せ所です。
中でも複雑な掘削を行う工法では、地中での掘削状況を油圧治具を用いて
油圧・油量等のデータからリアルタイム管理しています。
私たち自慢の技術の1つです。

見えない地中を相手にいかに掘るか？
今日も私たちの挑戦は続いています。

正確さが自慢です！



現状で満足しません！





未来を支える基礎づくり


T A F C O
株式会社トヨアサノ

【お問い合わせ先】

〒410-0312 静岡県沼津市原 315-2

TEL: 055-967-3535 FAX: 055-966-2524

メー ル: soumu@toyoasano.co.jp

ホームページ: <http://toyoasano.co.jp>

